



# Beleidsvoorstel

Datum van schrijven: 01/12/2023

## Beleidsvoorstel richt zich tot verkiezingen van 9 juni 2024

- Europese verkiezingen
- federale verkiezingen
- regionale verkiezingen

## 13 oktober 2024: lokale verkiezingen

- provincieraadsverkiezingen
- gemeenteraadsverkiezingen

- Alle niveau's (van Schumanplein over wetstraat tot dorpsstraat)

## KINDEROPVANG

# Maak van de kinderopvang een aantrekkelijke sector om te werken

## BELEIDSVOORSTEL, DE OPLOSSING

In de septemberverklaring van de Vlaamse regering van 2023 worden belangrijke stappen gezet zoals verlaging van de ratio en meer trap 2-subsidies.

Dit is een stap in de goede richting. Structurele investeringen in kinderopvang op lange termijn blijven nodig.

- Er moet tijd en ruimte zijn voor (permanente) bijscholing en onderling overleg op de werkvloer (bv. kindvrije uren). Beperk de administratieve belasting zodat medewerkers zich kunnen concentreren op hun kerntaak.
- Maak differentiatie in het personeelsbestand mogelijk, bv. logistieke medewerkers die kunnen ondersteunen zodat kinderbegeleiders hun pedagogische functie sterker kunnen opnemen.
- Maak werk van de uitbouw van de omkadering in een organisatie en differentiatie in functies (met diverse opleidingsniveaus- en achtergronden). Dat zorgt voor betere werkomstandigheden en doorgroeimogelijkheden.
- Maak combinatiebanen mogelijk in de (buitenschoolse) kinderopvang (cfr. de projecten doorgaande lijn en het DuJo project).
- Breng de sector positiever in beeld. Er zijn veel mooie praktijken die door de negatieve berichtgeving onvoldoende aandacht krijgen. Het is belangrijk om ook de vele positieve praktijken te tonen en te waarderen.
- Er is nood aan samenwerking met het departement onderwijs om te zorgen voor voldoende kwaliteitsvolle medewerkers via betere basisopleidingen, bij- of omscholing.

## **ALGEMEEN KADER EN TOELICHTING**

De negatieve verhalen in de pers, de hoge begeleider-kind ratio, de weinig aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en de gesplitste werkdagen in de buitenschoolse opvang maken van de kinderopvang een weinig aantrekkelijke sector om in te werken. Er is weinig waardering en loopbaanperspectief voor de kinderbegeleiders.

## **CONTEXT EN ANALYSE**

- Het is moeilijk om personeel te vinden en er is een groter personeelsverloop (ook bij verantwoordelijken van kinderopvang).
- Aanpassingen in de regelgeving volgen elkaar aan een hoog tempo op en vragen een constante bijsturing van het werk. Daarnaast zijn er nog andere uitdagingen waaraan de praktijk zich moet aanpassen: bv. coronacrisis, diversiteit en complexiteit in onze maatschappij, toenemende digitalisering en administratie. Het hoge tempo om de dingen aan te passen verhoogt de werklust en is nefast voor de werkvreugde.
- De hoge kind-begeleider ratio zorgt voor een hoge werkdruk. De complexiteit van de problemen waarmee kinderbegeleiders geconfronteerd worden neemt toe (bv. communicatieproblemen met ouders, kinderen die moeilijk slapen of niet aan de fles kunnen drinken). Dit vraagt bijkomende coaching maar door het gebrek aan kindvrije uren en de hoge werkdruk is er in de praktijk is hiervoor te weinig ruimte.

## **AANVULLING**

### **achtergrondinfo – standpunten – relevantie studies of cijfers die je wil meegeven**

1. Campagne negen is teveel (o.a. boek Michel Vandenbroeck).
2. Internationaal vergelijkend onderzoek naar de kind-begeleider ratio in formele opvang voor kinderen jonger dan 3 jaar en de bijhorende modaliteiten en randvoorwaarden. Teppers Eveline (Hiva – KU Leuven) (Het consortium SWVG).
3. Septemberverklaring 2023 van de Vlaamse regering + Toekomstplan Kinderopvang
4. 7 actiepunten van het Consortium (2022)