



Beleidsvoorstel

Datum van schrijven: 01/02/2024

Beleidsvoorstel richt zich tot verkiezingen van 9 juni 2024

- Europese verkiezingen
- federale verkiezingen
- regionale verkiezingen

13 oktober 2024: lokale verkiezingen

- provincieraadsverkiezingen
- gemeenteraadsverkiezingen

- Alle niveau's (van Schumanplein over wetstraat tot dorpsstraat)

DIENSTENCHEQUES

Help dienstencheque-ondernemingen om kansengroepen te blijven begeleiden

BELEIDSVOORSTEL, DE OPLOSSING

De rendabiliteit van dienstencheque-bedrijven staat onder druk. Om mensen uit kwetsbare groepen in deze sector te kunnen blijven tewerk stellen moet de nodige omkadering en begeleiding worden voorzien. Elke financiële tegemoetkoming is welkom.

We vragen:

- de vrijstelling van de responsabiliseringsbijdrage.
- de toegang tot de normale loonpremie via het individueel maatwerk.
- een omkaderingspremie voor dienstencheque-ondernemingen die zich onderscheiden op het vlak van begeleiding en ondersteuning van kwetsbare groepen.

ALGEMEEN KADER EN TOELICHTING

De dienstencheque-sector is opgericht om werkzoekenden uit kansengroepen naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Het is een succesvolle arbeidsmaatregel waardoor de overheid kan rekenen op terugverdieneffecten.

Helaas krijgen de dienstencheque-ondernemingen niet meer de nodige financiële ondersteuning voor de tewerkstelling van kwetsbare groepen.

CONTEXT EN ANALYSE

- Bedrijven met een bovengemiddelde instroom in invaliditeit moeten een responsabiliseringsbijdrage aan de overheid betalen. Zo wil men werkgevers responsabiliseren om het aantal langdurig zieken te doen dalen. Een aantal sectoren zijn vrijgesteld van deze bijdrage omdat ze werknemers uit kansarme groepen tewerkstellen. Maar dienstencheque-bedrijven zijn niet vrijgesteld.
- Een aantal tewerkstellingsmaatregelen van personen met een arbeidsbeperking verdwijnen (VOP, SINE, ...). Het individueel maatwerk komt in de plaats met een loonpremie en een begeleidingspremie. Dienstenchequebedrijven kunnen, zoals andere werkgevers, beroep doen op deze subsidiëring. Maar de loonpremie wordt berekend op de uren waarvoor de werkgever niet gefinancierd wordt via dienstencheques (bijvoorbeeld: uren voor opleiding, ...) en dat is niet realistisch.